

المرونة التنظيمية والرشاقة المؤسسية (تخطيط وقيادة الأداء وتحقيق الريادة المؤسسية)

المحتويات

مفاهيم المرونة والرشاقة المؤسسية

- تعريف الرشاقة (Agility).
- مقارنتها بالمرونة والتخطيط التقليدي.
- بيان الرشاقة.
- الرشاقة في القيادة.
- فوائد الرشاقة.

الإطار الاستراتيجي والتخطيط الرشيق

- التخطيط الرشيق.
- الأهداف الاستراتيجية في بيئة رشاقة.
- استخدام OKRs (الأهداف والنتائج الرئيسية) لربط الأداء.
- تخصيص الموارد المرنة.
- تخطيط محفظة الأعمال.
- التواصل الشفاف.

نماذج العمل الرشيقة وتصميم فرق العمل

- مقممة في Scrum وفهم أدوار، ومخرجات إطار عمل Scrum.
- مقممة في Kanban كأداة لتصوير سير العمل وإدارة تدفقه.
- تصميم فرق العمل متعددة الوظائف ومتمكنة ذاتياً.
- تصميم هياكل تنظيمية مسطحة.
- تمكين الفريق وتفويض السلطة والمسؤولية لفرق العمل الرشيقة.

قيادة الأداء الرشيق وقياس القيمة

- قياس الأداء الرشيق.
- حلقات التغذية الراجعة لتقييم النتائج.
- ربط تقييم الأداء الفردي والمكافآت بنتائج الفريق والقيمة المسلمة.
- التركيز على العميل كمحور أساسي للقياس.
- المساءلة الموزعة والتعاون الذاتي.

ثقافة الابتكار وإدارة التغيير الرشيق

- بناء ثقافة التجريب.
- إدارة التغيير الرشيق.
- التعلم المؤسسي.
- دور القيادي في تجسيد قيم الرشاقة والشفافية في العمل اليومي.
- استخدام مبادئ Lean للتخلص من الأنشطة التي لا تضيف قيمة.

التكامل وخارطة طريق التحول الرشيق

- أدوات المتابعة الرشيقة وأدوات رقمية لتتبع خطط العمل الرشيقة.
- خارطة طريق التحول وصياغة خطة عمل تدريجية لتبني الرشاقة.
- ورشة عمل التخطيط التكراري.

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات.
- مدراء الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.
- مدراء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- مدراء فرق العمل.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء العمليات والتحسين المستمر.
- مدراء إدارة التغيير.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التعرف على مفاهيم الرشاقة والفرق بينها وبين المرونة في بيئة العمل.
- تقييم جاهزية المؤسسة للانتقال إلى نموذج عمل أكثر رشاقة ومرونة.
- تبني الفكر الرشيق وتغيير الذهنية التقليدية إلى ذهنية التحسين المستمر والاستجابة السريعة.
- تصميم الهياكل المرنة تدعم فرق العمل متعددة الوظائف.
- إنقار منهجيات العمل الرشيقة (مثل Scrum أو Kanban).
- تخطيط الأداء الرشيق وربط التخطيط الاستراتيجي الطويل الأجل مع التخطيط التشغيلي القصير الأجل.
- قيادة الفرق وتطوير مهارات القيادة التحولية التي تدعم التمكين والمساءلة.
- التركيز على مقاييس الأداء التي تقيس سرعة تقديم القيمة للعميل.
- استخدام المرونة كميزة تنافسية لضمان الريادة المؤسسية.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان	17 - 21 مايو 2026 (دبي)
	9 - 13 أغسطس 2026 (إسطنبول)
	11 - 15 أكتوبر 2026 (دبي)
	9 - 13 نوفمبر 2026 (أبو ظبي)
	20 - 24 ديسمبر 2026 (دبي)
التوقيت	9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً
لغة النشاط	اللغة العربية
التكلفة	\$2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر