

المرونة التنظيمية والرشاقة المؤسسية (تخطيط وقيادة الأداء وتحقيق الريادة المؤسسية)

المحتويات

مفاهيم المرونة والرشاقة المؤسسية

- تعريف الرشاقة (Agility).

- مقارنتها بالمرنة والتخطيط التقليدي.
- بيان الرشاقة.
- الرشاقة في القيادة.
- فوائد الرشاقة.

الإطار الاستراتيجي والتخطيط الرشيق

- التخطيط الرشيق.

- الأهداف الاستراتيجية في بيئة رشاقة.
- استخدام OKRS (الأهداف والنتائج الرئيسية) لربط الأداء.
- تخصيص الموارد المرنة.
- تخطيط محفظة الأعمال.
- التواصل الشفاف.

نماذج العمل الرشيقية وتصميم فرق العمل

- مقدمة في Scrum وفهم أدوار، ومخرجات إطار عمل Scrum.
- مقدمة في Kanban كأداة لتصوير سير العمل وإدارة تدفقه.
- تصميم فرق العمل متعددة الوظائف ومتمنكة ذاتياً.
- تصميم هياكل تنظيمية مسطحة.

- تمكين الفريق وتقويض السلطة والمسؤولية لفرق العمل الرشيقية.

قيادة الأداء الرشيق وقياس القيمة

- قياس الأداء الرشيق.
- حلقات التغذية الراجعة لتقدير النتائج.

- ربط تقييم الأداء الفردي والمكافآت بنتائج الفريق والقيمة المسلمة.

- التركيز على العميل كمحور أساسي لقياس.
- المسائلة الموزعة والتعاون الذاتي.

ثقافة الابتكار وإدارة التغيير الرشيق

- بناء ثقافة التجريب.
- إدارة التغيير الرشيق.
- التعلم المؤسسي.

- دور القيادي في تجسيد قيم الرشاقة والشفافية في العمل اليومي.

- استخدام مبادئ Lean للتخلص من الأنشطة التي لا تضيف قيمة.

التكامل وخارطة طريق التحول الرشيق

- أدوات المتابعة الرشيقية وأدوات رقمية لتبني خطط العمل الرشيقية.
- خارطة طريق التحول وصياغة خطة عمل تدريجية لتبني الرشاقة.
- ورشة عمل التخطيط التكراري.

لمن هذا النشاط

- المدراء التنفيذيون.
- مدراء الإدارات.
- مدراء الاستراتيجية والتطوير المؤسسي.
- مدراء مكاتب إدارة المشاريع (PMO).
- مدراء فرق العمل.
- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء العمليات والتحسين المستمر.
- مدراء إدارة التغيير.

الأهداف

سيتمكن المشاركون في نهاية الدورة من:

- التعرف على مفاهيم الرشاقة والفرق بينها وبين المرونة في بيئة العمل.
- تقييم جاهزية المؤسسة للانتقال إلى نموذج عمل أكثر رشاقة ومرنة.
- تبني الفكر الرشيق وتغيير الذهنية التقليدية إلى ذهنية التحسين المستمر والاستجابة السريعة.
- تصميم الهياكل المرنة تدعم فرق العمل متعددة الوظائف.
- إتقان منهجيات العمل الرشيقية (مثل Scrum أو Kanban).
- تخطيط الأداء الرشيق وربط التخطيط الاستراتيجي الطويل الأجل مع التخطيط التشغيلي القصير الأجل.
- قيادة الفرق وتطوير مهارات القيادة التحويلية التي تدعم التمكين والمساءلة.
- التركيز على مقاييس الأداء التي تقيس سرعة تقديم القيمة للعميل.
- استخدام المرونة كميزة تنافسية لضمان الريادة المؤسسية.

تفاصيل النشاط

التاريخ والمكان

17 - 21 مايو 2026 (دبي)

13 - 13 أغسطس 2026 (إسطنبول)

11 - 15 أكتوبر 2026 (دبي)

9 - 13 نوفمبر 2026 (أبو ظبي)

20 - 24 ديسمبر 2026 (دبي)

التوقيت

9:00 صباحاً إلى 2:00 ظهراً

لغة النشاط

اللغة العربية

التكلفة

\$2950 ألفاً وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر